

<b>Identification</b>			
	<b>Juridiction</b> Cour de cassation	<b>Pays/Ville</b> Maroc / Rabat	<b>N° de décision</b> 1015
<b>Date de décision</b> 05/11/2008	<b>N° de dossier</b> 320/2008	<b>Type de décision</b> Arrêt	<b>Chambre</b>
<b>Abstract</b>			
<b>Thème</b> Absence pour maladie, Travail		<b>Mots clés</b> Social, Maladie du salarié, Force majeure (Non)	
<b>Base légale</b>		<b>Source</b> Revue : Jurisprudence de la Cour Suprême	

## Résumé en français

---

N'est pas considérée comme force majeure la maladie dès lors qu'il ne s'agit pas d'un évènement imprévisible rendant impossible l'exécution de l'obligation d'informer la CNSS de l'arrêt de travail dans les 15 jours.

## Résumé en arabe

---

القوة القاهرة هي كل أمر لا يستطيع الإنسان أن يتوقعه، ويكون من شأنه أن يجعل تنفيذ الالتزام مستحيلا ولا يعتبر المرض من القوة القاهرة ويجب إعلام الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي بالتوقف عن العمل خلال خمسة عشر يوما الموالية للتوقف.

## Texte intégral

---